

اهداف کلی:

ردیف	واحد EDO دانشکده بهداشت	هدف کلی
۱	دانشکده بهداشت	توانمندسازی هیات علمی
۲		افزایش کیفیت آموزشی
۳		توانمندسازی دانشجویان
۴		ایجاد و برگزاری منظم کمیته های توسعه آموزش
۵		توانمند سازی پژوهش در آموزش
۶		تبادل نظر با دانشجویان
۷		ترغیب دانشجویان جهت شرکت در المپیاد
۸		ترغیب دانشجویان استعداد درخشان
۹		اطلاع رسانی و ترغیب اعضاء جهت مشارکت در جشنواره ها

جدول برنامه عملیاتی:

هدف کلی ۱: توانمندسازی هیات علمی								
هدف اختصاصی: نیازسنجی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	طراحی قسمت نیازسنجی ویژه هیات علمی	EDO و IT	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	ایجاد قسمت ثبت نیازسنجی در وبسایت دانشکده	براساس مستندات موجود	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	در وبسایت جدید دانشکده

هدف کلی ۲: افزایش کیفیت آموزشی								
هدف اختصاصی: بهبود و اصلاح طرح درس								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات

۱	اصلاح فرمت جدید طرح درس	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-بارگزاری فرم ها در وبسایت دانشکده -در اختیاراتاساتید قراردادن	براساس اطلاعات موجود در وبسایت	۵٪درصد رشد نسبت به سال گذشته	EDC
۲	اصلاح ساختاری وبسایت	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-اصلاح طرح درس ها به تفکیک رشته/مقطع/نام استاد/سال و نیم سال در وبسایت	براساس مستندات موجود	۵٪درصد رشد نسبت به سال گذشته	

هدف کلی ۲: افزایش کیفیت آموزشی								
۲-۲:هدف اختصاصی:ارزیابی دانشجو								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات

۱	برگزاری جلسه مشترک با کمیته امتحانات و مدیران گروه های آموزشی جهت بهبود کیفیت آموزشی	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری جلسه	تعداد جلسات برگزار شده	۵٪ درصد رشد و بهبود نسبت به سال گذشته	
۲	ارتقا کیفیت سوالات طرح شده	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری جلسه و کارگاه	تعداد جلسات برگزار شده	۵٪ درصد رشد و بهبود نسبت به سال گذشته	
۳	بررسی سوالات امتحانی و اصلاح اشکالات احتمالی با حضور نماینده گروههای آموزشی	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری جلسه و کارگاه	تعداد جلسات برگزار شده	۵٪ درصد رشد و بهبود نسبت به سال گذشته	

هدف کلی ۳: توانمندسازی دانشجویان								
هدف اختصاصی: نیازسنجی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	طراحی قسمت نیازسنجی ویژه دانشجویان	EDO و IT	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-ایجاد قسمت ثبت نیازسنجی در وبسایت دانشکده	براساس مستندات موجود	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	

هدف کلی ۴: ایجاد و برگزاری منظم کمیته های توسعه آموزش

۴-۱: هدف اختصاصی: کمیته برنامه ریزی درسی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	برگزاری جلسات کمیته برنامه ریزی درسی	واحد EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری جلسات	براساس صورت جلسه های موجود	۵٪ رشد نسبت به سال گذشته	
۲	درخواست تغییرات در کوریکولوم رشته ها منطبق با تغییرات علمی و نیازهای جامعه	واحد EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	براساس نظرات اعضای گروه	براساس تعداد تغییرات مورد درخواست اعضای گروه	۱۰٪ تغییرات در کلیکولوم رشته های کارشناسی مهندسی بهداشت محیط، مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار و بهداشت عمومی	

هدف کلی ۴: ایجاد و برگزاری منظم کمیته های توسعه آموزش

۲-۴: هدف اختصاصی: آموزش پاسخگو

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	نهادینه سازی رویکرد آموزش پاسخگو در برنامه ها ریزی های آموزشی	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری جلسات	براساس صورت جلسه های موجود	۵٪ رشد نسبت به سال گذشته	
۲	پیگیری مصوبات کمیته در سطوح بالاتر	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰		براساس صورت جلسه های موجود	۵٪ رشد نسبت به سال گذشته	

هدف کلی ۴: ایجاد و برگزاری منظم کمیته های توسعه آموزش

۳-۴: هدف اختصاصی: کمیته آموزش در عرصه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	انتخاب اعضای کمیته آموزش در عرصه	واحد EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	صدور ابلاغ برای اعضای کمیته مربوطه	براساس مستندات مربوطه	براساس نیازسنجی	
۲	برگزاری جلسات کمیته آموزش در عرصه	واحد EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری جلسات	براساس صورت جلسه های موجود	۵٪ رشد نسبت به سال گذشته	
۳	پیگیری تغییرات تصویب شده در کارگروه	واحد EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	درصد تغییرات نسبت به گذشته	براساس تعداد تغییرات مورد درخواست اعضای گروه	۵٪ رشد نسبت به سال گذشته	

هدف کلی ۴: ایجاد و برگزاری منظم کمیته های توسعه آموزش

۴-۴: هدف اختصاصی: کمیته توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	ایجاد کمیته توانمندسازی اساتید	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	صدور ابلاغ برای اعضای کمیته مربوطه	براساس مستندات موجود	براساس نیازسنجی	
۲	برگزاری گارگاه های توانمندسازی اساتید	EDO و EDC	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-حضور -وبینار	تعداد جلسات برگزار شده	۵٪ رشد نسبت به سال گذشته	EDC

هدف کلی: توانمند سازی پژوهش در آموزش

هدف اختصاصی: پژوهش در آموزش

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	برگزاری کارگاه های توانمندسازی هیات علمی	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-حضور -وبینار	تعداد کارگاه های برگزار شده	براساس نیازسنجی	EDC
۲	برگزاری کارگاه های توانمند سازی دانشجویان	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-حضور -وبینار	تعداد کارگاه های برگزار شده	براساس نیازسنجی	
۳	برگزاری کارگاه های مشترک با کمیته تحقیقات دانشجویی	EDO و کمیته تحقیقات	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-حضور -وبینار	تعداد کارگاه های برگزار شده	۲ کارگاه در هر نیمسال	

هدف کلی ۶: تبادل نظر با دانشجویان

هدف اختصاصی: مشورتی دانشجویی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	برگزاری جلسه مشورتی نمایندگان دانشجویان با EDC و EDO	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	حضور	براساس صورت جلسه های موجود	۱۰٪ پیشرفت در حل مشکلات نسبت به سال گذشته	
	انتخاب نمایندگان کمیته مشورتی	EDO و EDC	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-اطلاع رسانی عضوگیری -ثبت نام علاقمندان -انتخاب اعضاء -اعلام اسامی به EDC	بررسی صلاحیت دانشجویان از قبیل بررسی رزومه و معدل	۱۰٪ افزایش کیفیت حضور فعال نمایندگان در کمیته	

هدف کلی ۷: ترغیب دانشجویان جهت شرکت در المپیادهای دانشجویی و کسب موفقیت در المپیاد

هدف اختصاصی: المپیاد دانشجویی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	اعلام شروع ثبت نام و توضیحات تکمیلی به دانشجویان	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-به صورت حضور در کلاس های درسی -بزر و پوستر در محیط دانشکده	براساس مستندات موجود	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	
۲	برگزاری کارگاه های ویژه آشنایی با مسیر المپیاد	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	به صورت حضوری	-پرسش نامه -گواهی های صادر شده	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	

۳	برگزاری کلاس های حیطه های مرتبط المپیاد(طبق درخواست EDC و کارگروه المپیاد دانشگاه)	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-حضور -وبینار	براساس مستندات موجود	۵٪درصد رشد نسبت به سال گذشته	
---	--	-----	------------	------------	------------------	----------------------------	---------------------------------	--

هدف کلی:۸: ترغیب دانشجویان استعداد درخشان								
هدف اختصاصی:استعداد درخشان								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	اطلاع رسانی اطلاعیه ها	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-بارگزاری در وبسایت دانشکده -اطلاع به نمایندگان دانشجویان	براساس اطلاعات موجود و اطلاعیه های موجود	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	
۲	پاسخگویی سوالات دانشجویان در مورد بندهای اطلاعیه و رفع ابهام	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-پاسخگویی تلفنی -حضور		۵٪درصد رشد نسبت به سال گذشته	

هدف کلی:۹: اطلاع رسانی و ترغیب اعضاء جهت مشارکت در جشنواره ها

۹-۱:هدف اختصاصی:جشنواره شهید مطهری

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	اطلاع رسانی اطلاعیه ها و فرم ها	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-بارگزاری در وبسایت دانشکده -اطلاع رسانی به اساتید	براساس اطلاعات موجود	۵٪درصد رشد نسبت به سال گذشته	
۲	دریافت مستندات اساتید	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-به صورت حضوری -به صورت دریافت فایل از طریق ایمیل	براساس اطلاعات موجود	۵٪درصد رشد نسبت به سال گذشته	

هدف کلی:۹: اطلاع رسانی و ترغیب اعضاء جهت مشارکت در جشنواره ها

هدف اختصاصی۲-۹: جشنواره آنا

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	اطلاع رسانی اطلاعیه ها و فرم ها	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	-بارگزاری در وبسایت دانشکده -اطلاع رسانی به استاد -اطلاع رسانی به نمایندگان دانشجویان	براساس مستندات موجود	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	
۲	اعلام اسامی افراد علاقمند و واجد شرایط به EDC	EDO	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	۱۴۰۲/۱۲/۳۰	-جمع آوری اطلاعات از مدیران گروه ها در خصوص دانشجویان علاقمند و واجد شرایط -جمع آوری اطلاعات استاد در خصوص فعالیت های مرتبط با جشنواره آتا	براساس مستندات موجود	۵٪ درصد رشد نسبت به سال گذشته	

--	--	--	--	--	--	--	--	--